

Description du poste

Titre d'emploi :	Technicien(ne) de recherche – Interviewer/Intervieweuse - Équipe de recherche (PR2)
Statut d'emploi :	Temporaire, temps partiel, avec horaire mixte (jour et soir) – jusqu'au 30 novembre 2021, avec possibilité de renouvellement
Postes à promouvoir :	2 postes à temps partiel (heures réparties en 2 blocs : juin/juillet 2021 et octobre/novembre 2021; 20 à 25h/semaine, selon le besoin)
Catégorie d'emploi :	Recherche et enseignement
Entrée en fonction :	Dès que possible
Rémunération :	Selon les normes en vigueur au Centre de recherche en santé publique (CReSP)
Lieu de travail :	En télétravail, selon le respect des normes sanitaires en vigueur
Direction :	Direction de l'enseignement universitaire et de la recherche (DEUR)
Supérieur immédiat :	Myreille Hébert, coordonnatrice de l'équipe de recherche
Gestionnaire :	Vanessa Simic, Chef de service du CReSP

Présentation de l'Employeur

Le Centre de recherche en santé publique (CReSP) est une organisation frontrière rattachée au CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL) et à l'Université de Montréal. Le CReSP a pour mission de produire des connaissances de pointe et pertinentes pour éclairer les enjeux de santé des populations et pour soutenir des actions de santé publique fondées sur les données probantes, et ce, dans l'optique de promouvoir la santé et de réduire le fardeau de la maladie. Avec son infrastructure déployée sur deux sites et son souhait de promouvoir la collaboration entre les milieux de recherche et de pratique, ce regroupement de plus de 50 chercheurs provenant de 6 facultés est organisé selon trois axes pour cibler les domaines prioritaires de recherche, favoriser les échanges entre chercheurs, praticiens et décideurs, et influencer la santé publique : 1) Environnement, milieux de vie et santé, 2) Systèmes de soins et de santé publique et 3) Une seule santé du monde.

DESCRIPTION DU MANDAT

L'intervieweur/intervieweuse effectue des collectes de données dans le cadre de l'étude *Évaluation de la Carte Proximité – Fermière et solidaire*. Celle-ci vise à évaluer une intervention de subventions remises à des ménages à faible revenu pendant l'été pour l'achat de fruits et légumes auprès de marchés de proximité. Le projet est élaboré en collaboration avec l'organisme porteur de l'intervention, le Carrefour alimentaire Centre-Sud, et bénéficie de la contribution financière du Carrefour alimentaire Centre-Sud, du CReSP et de Montréal, métropole en santé. Pour ce faire, la personne sera amenée à administrer par téléphone des questionnaires programmés et à travailler avec une application de gestion des appels téléphoniques. Il/elle organise et effectue des tâches conformément aux instructions permettant de soutenir les activités de recherche. La personne travaillera sous la supervision de

la coordonnatrice de l'équipe de recherche et de la chercheuse responsable, Geneviève Mercille, professeure adjointe au Département de nutrition de l'Université de Montréal.

RESPONSABILITÉS

1. Sollicite, accueille et informe les participants de la procédure de cueillette de données et répond à leurs questions.
2. Administre des questionnaires et effectue des entrevues dirigées selon les directives établies auprès des participants à l'étude.
3. Applique les directives établies pour le respect de la protection et la confidentialité des données colligées.
4. Effectue le suivi du recrutement des participants et produit un rapport de suivi.
5. Utilise divers appareils technologiques tels que le téléphone et l'ordinateur.
6. Réalise toute autre tâche et responsabilité occasionnelle visant à faciliter la réalisation du projet.

EXIGENCES

- Scolarité ou Diplôme d'études collégiales en recherche sociale, en santé publique ou l'équivalent.
- Expérience pertinente dans l'administration de questionnaires par téléphone auprès des personnes vulnérables.
- Accès à un téléphone et à un ordinateur avec une connexion Internet.

PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt dans le domaine des inégalités sociales de santé et de l'alimentation (un atout).
- Autonomie et capacité de travail en équipe.
- Sens de l'organisation et des responsabilités.
- Sens de l'analyse et capacité de synthèse.
- Bilinguisme essentiel ; français avancé et bonne maîtrise de l'anglais pour conduire des entrevues téléphoniques.
- Excellentes capacités de communication.
- Flexibilité dans l'horaire (jour/soir) et capacité d'adaptation avec le contexte du travail à distance.
- Capacité à travailler selon un échéancier serré.

Faire parvenir votre curriculum vitae et lettre de motivation d'ici **le 11 juin 2021** à
Vanessa Simic, Chef de service - Centre de recherche en santé publique, au
vanessa.simic.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca