

IMAGES DE L'ENJUSTICE

utiliser la photo-élicitation pour mieux comprendre les
réalités des professionnel-le-s noir-e-s en réadaptation

Présentatrice :

Cindy Louis-Delsoin^{1,2,3,4}, MSc, erg

Co-auteur.trice.s :

Shaun **Cleaver**⁵, PhD, pht

Anne **Hudon**^{1,2,3,4}, PhD, pht

Quan Nha **Hong**^{1,2,3}, PhD, erg

1. École de réadaptation, Faculté de médecine, Université de Montréal

2. Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal (CRIR), Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM)

3. Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE)

4. Centre de recherche en éthique (CRÉ)

5. École de réadaptation, Faculté de médecine, Université de Sherbrooke

Protocole émotionnel

**Injustices
raciales et
épistémiques**

**ergothérapeutes et
physiothérapeutes
noir·e·s**



épuisement

maladies

stress

**Intention de
démissionner**

Problématique

Pourquoi les personnes noires?

La majorité des Canadien·ne·s noir·e·s vivent du racisme au travail.

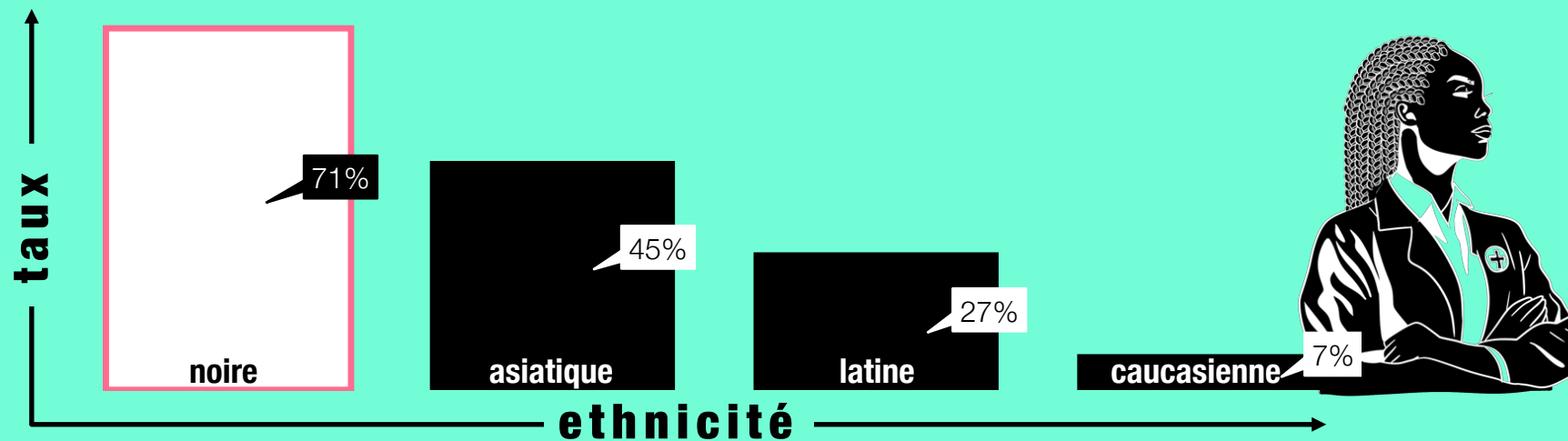


Plus de 80%

des personnes noires sondées en 2023 ont rapporté un incident de racisme en milieu de travail, soit 10% de plus qu'en 2022.

Problématique

En santé, les personnes noires subissent plus de discriminations raciales durant leur carrière.



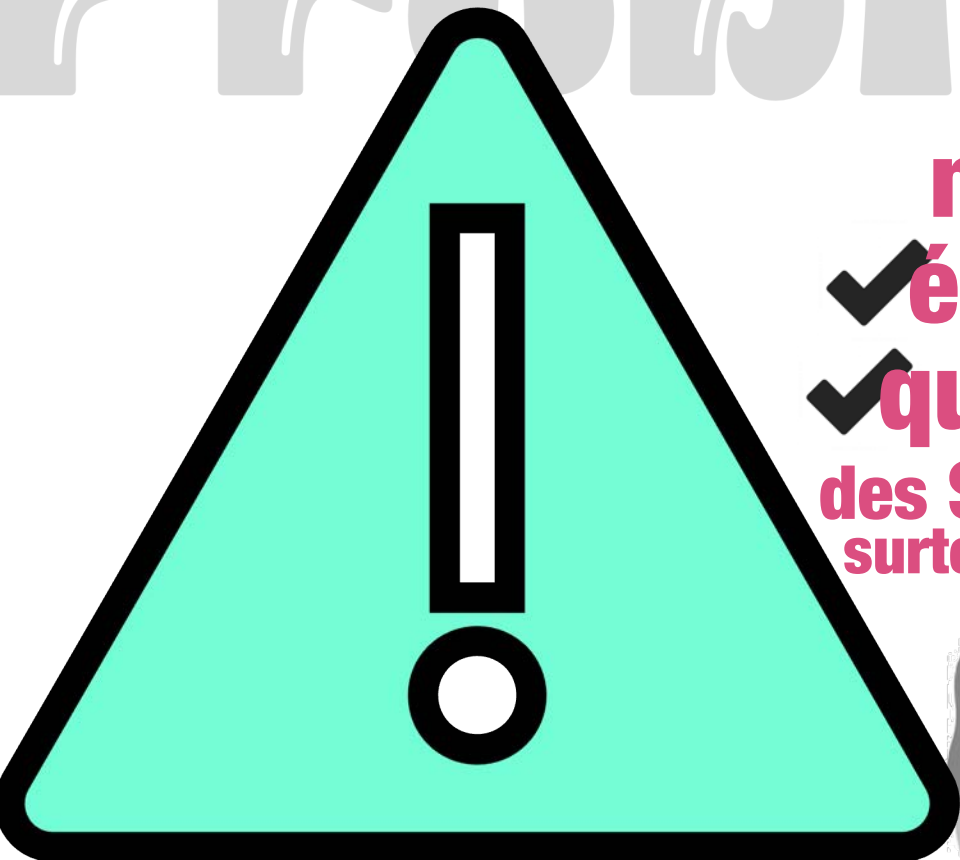
Problématique

Plus du quart des personnes noires
au Canada vivent au Québec.

Pourtant,
aucune donnée sur les ergo- et
physiothérapeutes noir·e·s au Québec.




Problématique




✓ nuit à
✓ équité
qualité
des soins
surtout pour

**Négliger la
santé et la
rétention**





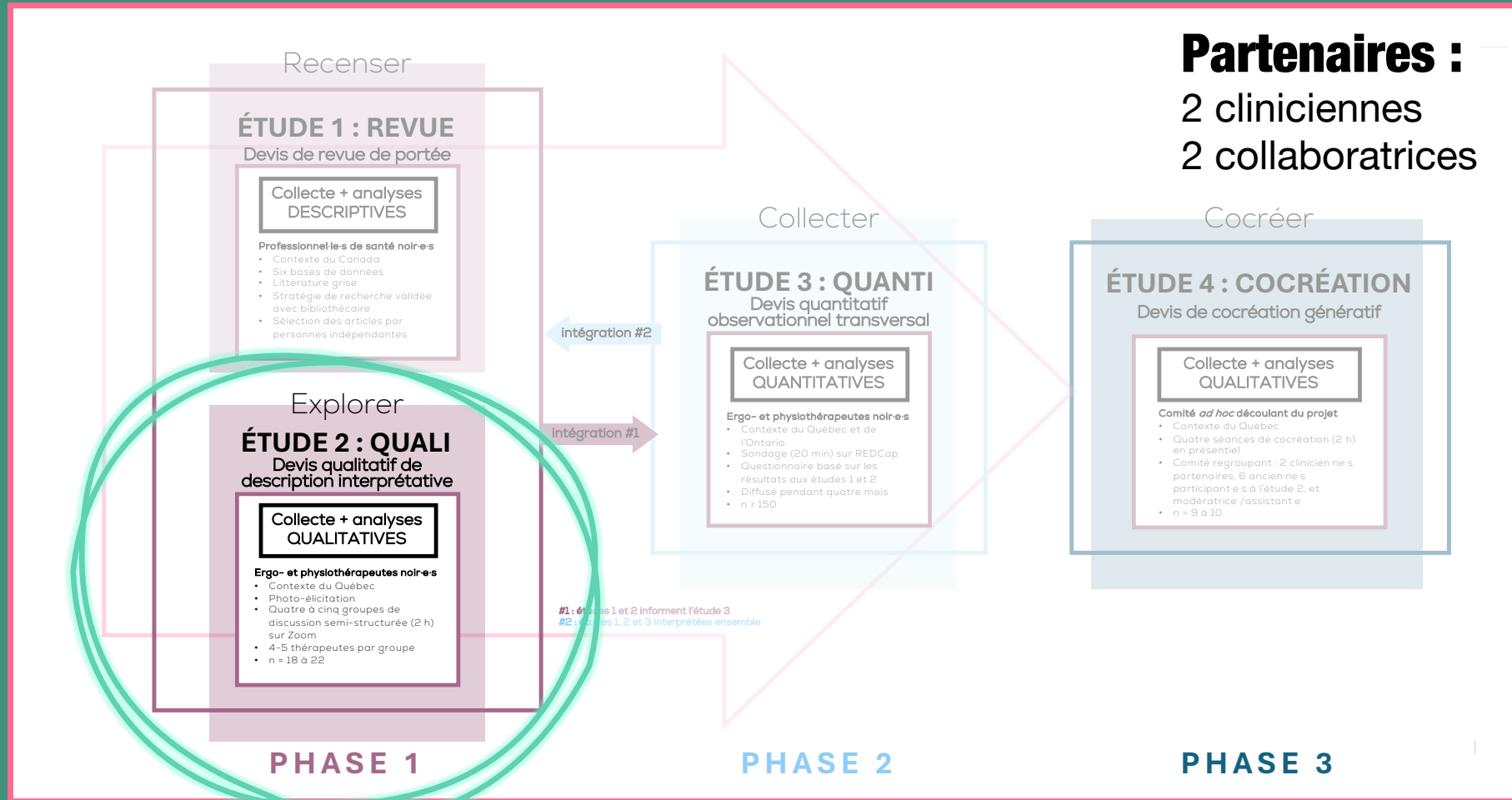
Explorer de manière approfondie les expériences d'injustices et discriminations vécues au travail par les professionnel-le-s noir-e-s de l'ergothérapie et de la physiothérapie du Québec, et leurs impacts sur leur bien-être et sur leurs pratiques professionnelles



Objectif

Projet participatif

Trois phases



Cadres conceptuels

**concept
d'intersectionnalité**



**approches
afro-émancipatrices**



1 APPROCHES



- Étude qualitative descriptive-interprétative
- Approche participative

2 POPULATION



Professionnel·le·s noir·e·s de l'ergothérapie et de la physiothérapie



Province québécoise

Méthodologie

3 MÉTHODES



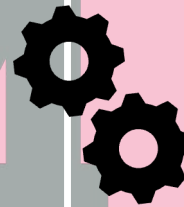
Photo-élicitation

- Photos ou images évoquant ses propres expériences

Groupes de discussion focalisée semi-structurés

- 2h sur Zoom

4 ANALYSES



- Transcription intégrale

- Analyse thématique inductive

- Logiciel NVivo

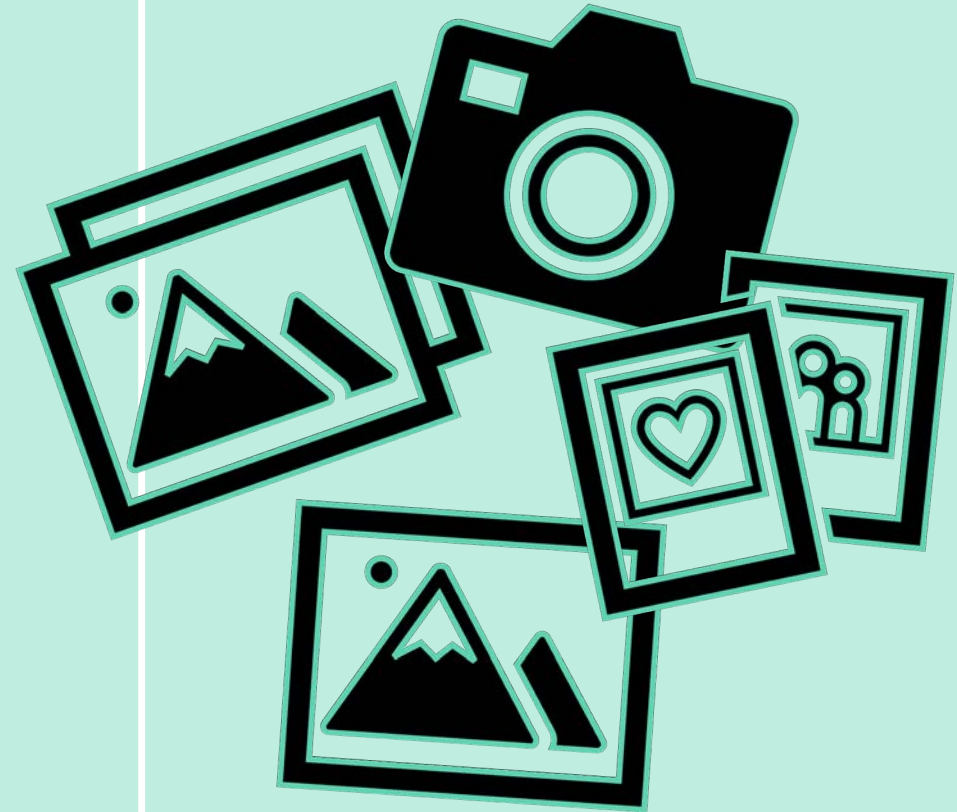
Photo-élicitation

Ça consiste en quoi?

Utiliser des photos pour aider les participant·e·s à parler de leurs vécues et de leurs ressentis.

Ça ajoute quoi?

- ✓ Perspectives individuelles
- ✓ Reprise de pouvoir
- ✓ Mise en contexte
- ✓ Narration



Trois groupes complétés

Exemple de photo soumise

Pistes de thèmes

Microaggressions et apparence

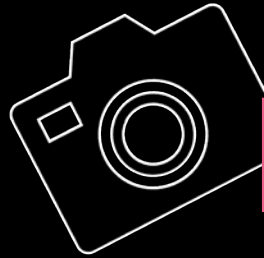
Bagage et traumatés

Développement identitaire

- ✓ Sous-représentation
- ✓ Solitude et port d'un masque
- ✓ Appartenance et solidarité
- ✓ Lourdeur émotionnelle
- ✓ Langue et accents



Résultats préliminaires



Retour sur la **Photo-élicitation**

Défis méthodologiques

Fluidité des discussions

Propriété intellectuelle

Confidentialité

Utilité et valeur ajoutée

Réappropriation de pouvoir

Raconter son propre récit

Richesse des vécus

Discussion

Une image vaut mille mots!

Photo-élicitation méthode créative



Démystifier ces enjeux permet d'identifier des pistes d'action pour des environnements inclusifs.

Conclusion

Financement

Subvention



CRI-JaDE

Centre de recherche
interdisciplinaire sur
la Justice intersectionnelle,
la Décolonisation et l'Équité

Bourses d'études doctorales



Références

- Almeida Junco, Y., & Guillard Limonta, N. R. (2020). The importance of Black feminism and the theory of intersectionality in analysing the position of afro descendants. *International Review of Psychiatry*, 32(4), 327-333. <https://doi.org/10.1080/09540261.2020.1772732>
- Beagan, B. L., Bizzeth, S. R., Sibbald, K. R., & Etowa, J. B. (2024). Epistemic racism in the health professions: A qualitative study with Black women in Canada. *Health*, 28(2), 203-215. <https://doi.org/10.1177/13634593221141605>
- Beagan, B. L., Sibbald, K. R., Bizzeth, S. R., & Pride, T. M. (2022). Systemic racism in canadian occupational therapy: A qualitative study with therapists. *Canadian Journal of Occupational Therapy*, 89(1), 51-61. <https://doi.org/10/gqjrrt>
- Beagan, B. L., Sibbald, K. R., Pride, T. M., & Bizzeth, S. R. (2022). Experiences of epistemic racism among occupational therapists. *Cadernos Brasileiros de Terapia Ocupacional*, 30. <https://doi.org/10/gqjrrv>
- Bugos, E., Frasso, R., FitzGerald, E., True, G., Adachi-Mejia, A. M., & Cannuscio, C. (2014). Practical guidance and ethical considerations for studies using photo-elicitation interviews. *Preventing Chronic Disease*, 11, 1-9. <https://doi.org/10.5888/pcd11.140216>
- Carthon, J. M. B., Travers, J. L., Hounshell, D., Udoeyo, I., & Chittams, J. (2021). Disparities in Nurse Job Dissatisfaction and Intent to Leave: Implications for Retaining a Diverse Workforce. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 51(6), 310-317. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000001019>
- Church, S., & Quilter, J. (2021). Consideration of methodological issues when using photo-elicitation in qualitative research. *Nurse Researcher*, 29(2), 25-32. <https://doi.org/10.7748/nr.2021.e1729>
- Creamer, E. G. (2018). Chapter 3. Recognizing paradigmatic assumptions. Dans E. G. Creamer, *An Introduction to Fully Integrated Mixed Methods Research* (p. 41-57). SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781071802823.n6>
- Creswell, J. W., & Plano Clark, V. (2018). *Designing and conducting mixed methods research* (3e éd.). SAGE Publications, Inc.
- Delgado, R., Stefancic, J., & Harris, A. (2017). *Critical race theory: An introduction* (Third edition, Vol. 1-1 online resource (199 pages)). New York University Press. <http://site.ebrary.com/id/11336407>
- El-Galaly, T. C., Gaidzik, V. I., Gaman, M.-A., Antic, D., Okosun, J., Copland, M., Sexl, V., Fielding, A. K., Doeswijk, R., Parker, H., Dreyling, M., Döhner, K., Almeida, A. M., Macintyre, E., Gribben, J. G., & Grønbaek, K. (2023). A Lack of Diversity, Equity, and Inclusion in Clinical Research Has Direct Impact on Patient Care. *HemaSphere*, 7(3), e842. <https://doi.org/10.1097/HS9.0000000000000842>
- Ford, A. R., Smith, D. L., & Banister, G. E. (2021). Recruitment and Retention of Occupational Therapy Practitioners and Students of Color: A Qualitative Study. *The American Journal of Occupational Therapy*, 75(1), 7501205150p1-7501205150p8. <https://doi.org/10.5014/ajot.2020.039446>
- Gouvernement du Canada, S. C. (2023, juin 21). Minorité visible selon le genre et l'âge: Régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement, selon la province ou le territoire. <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=9810035103>
- Hill Collins, P., & Bilge, S. (2020). *Intersectionality* (Second edition, fully revised&updated). Polity Press.
- Jean-Pierre, J., Boatswain-Kyte, A., Collins, T., & Ojukwu, E. (2024). Designing afro-emancipatory qualitative research with and for Black people. *Qualitative Research*, 14687941241264458. <https://doi.org/10.1177/14687941241264458>

Références (suite)

- Jean-Pierre, J., & Collins, T. (2022). Penser une démarche épistémologique afroémancipatrice en recherche qualitative par, pour et avec les communautés noires. *Recherches qualitatives*, 41(1), 13-34. <https://doi.org/10.7202/1088793ar>
- KPMG. (2024, mars 19). Le racisme demeure une terrible réalité pour bien des gens au Canada : Pour les femmes, c'est encore pire—KPMG Canada. KPMG. <https://kpmg.com/ca/fr/home/insights/2024/03/racism-remains-an-ugly-reality-for-many-in-canada.html>
- Louis-Delsoin, C. (2023). Regard sur l'actualité—Iniquités raciales dans les professions en réadaptation. *Revue DIRE*, 32(1), 9.
- McCall, L. (2005). The Complexity of Intersectionality. *Signs*, 30(3), 1771-1800. <https://doi.org/10.1086/426800>
- Ng, S. L., Wright, S. R., & Kuper, A. (2019). The Divergence and Convergence of Critical Reflection and Critical Reflexivity: Implications for Health Professions Education. *Academic Medicine*, 94(8), 1122. <https://doi.org/10.1097/ACM.0000000000002724>
- Nunez-Smith, M., Pilgrim, N., Wynia, M., Desai, M. M., Jones, B. A., Bright, C., Krumholz, H. M., & Bradley, E. H. (2009). Race/ethnicity and workplace discrimination: Results of a national survey of physicians. *Journal of General Internal Medicine*, 24(11), 1198-1204. <https://doi.org/10.1007/s11606-009-1103-9>
- Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec. (2021). Arrêt de l'exercice de la physiothérapie moins de dix ans après l'obtention du permis : Rapport d'un sondage (p. 1-21). https://oppq.qc.ca/wp-content/uploads/OPPQ_Rapport_sondage_anciens_membres.pdf
- Poiré, A.-S. (2021). Il y a une pénurie d'ergothérapeutes au Québec. *Le Journal de Montréal*. <https://www.journaldemontreal.com/2021/11/06/il-y-a-une-penurie-dergotheapeutes-au-quebec>
- Salvant, S., Kleine, E. A., & Gibbs, V. D. (2021). Be heard-we're listening: Emerging issues and potential solutions from the voices of bipoc occupational therapy students, practitioners, and educators. *Am J Occup Ther*, 75(6). <https://doi.org/10.5014/ajot.2021.048306>
- Terry, G., Hayfield, N., Clarke, V., & Braun, V. (2017). Thematic Analysis. Dans *The SAGE Handbook of Qualitative Research in Psychology* (2e éd., p. 17-36). SAGE Publications Ltd. <https://doi.org/10.4135/9781526405555>
- Thomas-Hawkins, C., Flynn, L., Zha, P., & Ando, S. (2022). The effects of race and workplace racism on nurses' intent to leave the job: The mediating roles of job dissatisfaction and emotional distress. *Nursing Outlook*, 70(4), 590-600. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2022.03.001>
- Thorne, S. E. (2016). *Interpretive description: Qualitative research for applied practice* (2e éd.). Routledge; WorldCat.org.
- Vazir, S., Newman, K., Kispal, L., Morin, A. E., Mu, Y. Y., Smith, M., & Nixon, S. (2019). Perspectives of racialized physiotherapists in Canada on their experiences with racism in the physiotherapy profession. *Physiotherapy Canada*, 71(4), 335-345. <https://doi.org/10/gqjrs7>
- Wilson, Y. Y. (2021). Racial injustice and meaning well: A challenge for bioethics. *The American Journal of Bioethics*, 21(2), 1-3. <https://doi.org/10.1080/15265161.2020.1866875>
- Wilson, Y. Y., White, A., Jefferson, A., & Danis, M. (2019a). Broadening the conversation about intersectionality in clinical medicine. *The American Journal of Bioethics*, 19(4), W1-W5. <https://doi.org/10.1080/15265161.2019.1574318>
- Wilson, Y. Y., White, A., Jefferson, A., & Danis, M. (2019b). Intersectionality in Clinical Medicine: The Need for a Conceptual Framework. *The American Journal of Bioethics*, 19(2), 8-19. <https://doi.org/10.1080/15265161.2018.1557275>

Questions?

MERCI

pour votre intérêt!

 cindy.louis@umontreal.ca