



Conduite responsable de la recherche collaborative en santé publique



AIDE-MÉMOIRE

Cet outil fait partie du *Guide de réflexion sur la conduite responsable de la recherche collaborative* et vise à soutenir les parties prenantes dans l'identification et la formalisation par écrit des points de vérification ci-dessous. Ceux-ci peuvent être transformés en protocole d'accord, tout en incarnant les dispositions de **proactivité, réflexivité, intégrité, humilité et d'adaptabilité** couverts par le guide.

LA STRUCTURE DE LA COLLABORATION ET LES PARTICULARITÉS DES PARTENAIRES

Points de vérification	Exemples de pratiques et ressources	Équipes de recherche	Partenaires
Les objectifs individuels et collectifs	Partager sa vision à court et moyen terme Y a-t-il une mutualisation des intérêts et des préoccupations ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les attentes sur les comportements ou contributions attendues, sur les méthodes, la logistique, les modalités de communication, l'échéancier, les retombées	Spécifier dans le cadre du projet. Identifier les risques de conflits ou de changements aux attentes en cours de projet. Gérer les risques.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le calendrier de recherche et le niveau d'investissement	Diagramme de Gantt, ligne de temps et matrice RACI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le parcours en éthique de la recherche	Quelles institutions doivent octroyer une approbation éthique ? Qui doit obtenir le statut de chercheur, des privilèges et responsabilités de recherche (ex.: suivis annuels, gouvernance des données lorsque plusieurs membres d'équipe y accèdent, incluant des membres étudiants et/ou des stagiaires) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La sélection des sources de financement et l'allocation des ressources	Qui est responsable de la répartition équitable du budget ? De la coordination et de l'organisation des rencontres ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les mécanismes de divulgation et gestion des conflits d'intérêts (CI) et de rôles (CR) réels, potentiels ou apparents	Déclaration et plan de gestion des conflits d'intérêts pour chaque organisation impliquée dans le projet Les organisations impliquées dans la collaboration ont-elles un processus de divulgation et de gestion des CI / CR qui leur sont propres ? L'équipe a-t-elle accès à un ou des modèles d'entente de confidentialité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La flexibilité requise pour s'adapter aux normes disciplinaires, sectorielles et institutionnelles	Chacun s'identifie avec le système culturel de l'objet de la recherche (discipline, secteur, politique, économique, sociale etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

